

УТВЕРЖДАЮ

Принято на заседании
Учёного совета

(протокол № 7 от «10» 02 2016)

Ректор ГАУ ДПО «Институт
усовершенствования врачей»
Минздрава Чувашии

Л.И. Герасимова

«11» 02 2016г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава в ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 июля 2015 г. N 749 "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу", и определяет порядок и условия конкурсного отбора, и заключения трудовых договоров между ГАУ ДПО «Институт усовершенствования врачей» Минздрава Чувашии (далее - Институт) и работником из числа профессорско-преподавательского состава.

1.2. Целью конкурса является создание и обеспечение конкурентной среды для подбора наиболее квалифицированных педагогических кадров, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения, обладающих творческим, научным потенциалом, высокими интеллектуальными способностями и нравственными качествами, достойных заниматься подготовкой специалистов на уровне требований действующего законодательства по подготовке кадров.

1.3. Конкурсный отбор в Институте проводится по мере необходимости.

II. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ (ППС)

2.1. Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки преподавателя, соответствующий выполнению должностных обязанностей. Должностные обязанности формулируют основной перечень трудовых функций, которые поручаются работнику в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.2. Должности ассистента, доцента, профессора замещаются по конкурсу сроком до пяти лет.

По истечении срока указанные должности замещаются на конкурсной основе в соответствии с настоящим Положением.

2.3. В конкурсе на замещение должности **ассистента** может принять участие лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы. Квалификация ассистента должна быть достаточной, чтобы в соответствии с индивидуальным планом:

- вести практические, семинарские занятия, принимать зачёты, обеспечивая современный научно-методический уровень;

- участвовать в выполнении методических разработок (планов проведения занятий, перечней контрольных вопросов и т.д.)

- участвовать в выполнении научных работ по профилю кафедры, завершая их публикацией результатов;

- работать над повышением своей квалификации.

2.4. В конкурсе на замещение должности **доцента** может принять участие лицо, имеющее высшее профессиональное образование, ученую степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).

Доцент должен являться автором (соавтором) учебника (учебного пособия) или не менее двух учебно-методических работ, опубликованных за последние три года, а также автором (соавтором) монографии (главы монографии) или не менее двух научных работ, опубликованных за последние три года.

Квалификация доцента должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями индивидуального плана:

- читать лекции, принимать зачёты и экзамены, проводить консультации, контрольные работы, семинарские занятия;

- разрабатывать новые и развивать существующие учебные дисциплины по профилю кафедры, включая все компоненты учебного комплекса: лекции, практические и семинарские занятия;

- участвовать в работе государственных экзаменационных комиссий;

- руководить фундаментальными и прикладными научными исследованиями по профилю кафедры;

- участвовать в организации и проведении научных и методических советов, конференций и т.д.

В порядке исключения в конкурсе на замещение должности доцента на один срок может принять участие также высококвалифицированный специалист без соответствующих ученого звания и ученой степени, но обладающий опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 5 лет, являющийся автором учебников и учебных пособий по образовательным направлениям данной кафедры.

По истечении одного срока высококвалифицированный специалист, занимающий должность доцента и не получивший соответствующего ученого звания и/или ученой степени, может вновь принять участие в конкурсе на замещение должности доцента только в исключительных случаях, по представлению ректора Института и с разрешения Министерства здравоохранения Чувашской Республики.

2.5. В конкурсе на замещение должности **профессора** может принять участие лицо, имеющее высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

Профессор должен являться автором (соавтором) учебника, учебного пособия или не менее трёх учебно-методических работ, опубликованных за последние три года, монографии (главы в монографии) или не менее трёх научных работ, опубликованных за последние три года.

Квалификация профессора должна быть достаточной, чтобы в соответствии с заданиями индивидуального плана:

- читать лекции и принимать зачёты и экзамены, проводить консультации, контрольные работы, семинарские занятия, обеспечивая современный научно-методический уровень;

- разрабатывать новые и развивать существующие учебные дисциплины по профилю кафедры, включая все компоненты учебного комплекса (лекции, семинарские занятия, материалы для самостоятельной подготовки) и организационно-методического обеспечения (программа курса, планы лекционных и семинарских

занятий, списки рекомендуемой литературы и т.д.) соответствующей дисциплины, представлять результаты учебно-методических разработок;

- участвовать в работе государственных экзаменационных комиссий;
- руководить одним из учебно-научных направлений кафедры;
- создавать новые и развивать существующие учебные курсы;
- организовывать разработку методического обеспечения специализации или раздела учебного плана;
- руководить научными исследованиями по теме, соответствующей профилю кафедры, завершая их публикацией полученных результатов;
- готовить кадры высшей квалификации (руководить работой соискателей и аспирантов кафедры, участвовать в приеме кандидатских экзаменов, оппонировать диссертации);
- участвовать в организации и работе научных и методических советов, конференций.

В порядке исключения в конкурсе на замещение должности профессора также может принять участие на один срок высококвалифицированный специалист без соответствующих ученого звания и ученой степени, но обладающий опытом практической работы по данной специальности не менее 10 лет, являющийся автором учебников и учебных пособий по образовательным направлениям данной кафедры.

2.6. Конкурс не объявляется на должности, занятые беременными женщинами, а также женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет. Не могут считаться вакантными и не могут быть вынесены на конкурс педагогические должности, занятые лицами, которые находятся в декретном, творческом отпуске, в отпуске для завершения докторской диссертации.

III. ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

3.1. Организационная работа по подготовке и проведению конкурсного отбора возлагается на учёного секретаря.

3.2. Организационная работа по подготовке конкурсного отбора проводится в три этапа.

3.3. На первом этапе, отдел кадров в срок до 30 июня направляет учёному секретарю список преподавателей, срок работы которых истекает в соответствии с трудовым договором в следующем учебном году.

3.4. На втором этапе учёный секретарь на основании представленного документа составляет список вакантных должностей для последующего размещения объявления на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": www.giduv.com. Конкурс объявляется не менее чем за два месяца до его проведения.

3.5. На третьем этапе претенденты на участие в конкурсе подают документы учёному секретарю. Срок подачи заявления для участия в конкурсном отборе - один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе на официальном сайте Института. Претенденты на участие в конкурсе представляют следующие документы:

- 1) заявление;
- 2) копии документов о высшем образовании, присуждении учёной степени, присвоении учёного звания, заверенные нотариально или по месту работы;
- 3) личный листок по учёту кадров, заверенный по месту работы;
- 4) список научных и учебно-методических трудов за последние пять лет.

Штатные преподаватели Института, претендующие на участие в конкурсе, дополнительно представляют отчёт о работе в занимаемой должности и заключение кафедры о работе.

3.6. Отказ в приеме заявления учёным секретарём может иметь место в случае несоответствия претендента квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами и

настоящим Положением, либо в случае нарушения установленных сроков подачи заявления.

3.7. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора и присутствовать на заседаниях кафедры и Ученого совета, рассматривающих их кандидатуры.

3.8. Все документы, поступившие на конкурс, предварительно рассматриваются на заседании кафедры с участием проректора по учебно-методической работе. Рассмотрению документов лиц, ранее не работавших на кафедре, предшествует проведение ими пробных лекций (для преподавателей Института - открытые занятия). Тематика пробных лекций и открытых занятий должна соответствовать требованиям учебной программы по дисциплинам кафедры. С участниками конкурса допускается проведение тестовых испытаний.

3.9. Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются на заседании кафедры о научно-педагогической, методической, воспитательной и другой работе за период, предшествующий конкурсу.

3.10. По результатам рассмотрения материалов по каждому кандидату, принимающему участие в конкурсе на ранее занимаемую должность, кафедра открытым голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей (в том числе совместителей) кафедры принимает рекомендацию и направляет ее вместе с отчетом преподавателя учёному секретарю.

3.11. Проректор, не являющийся членом кафедры, при принятии рекомендации по кандидатурам на должности, в голосовании не участвует. Лицо, занимающее должность, на которую объявлен конкурс, при рассмотрении материалов в голосовании не участвует.

IV. ПРОВЕДЕНИЕ КОНКУРСНОГО ОТБОРА

4.1. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на должности профессорско-педагогических работников проводятся на Ученом совете Института. Решение по конкурсному отбору принимается по результатам тайного голосования.

4.2. По каждой кандидатуре на заседании Ученого совета перед проведением тайного голосования оглашается рекомендация кафедры.

Фамилии всех принимающих участие в конкурсе лиц на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Голосование осуществляется путем проставления в бюллетене соответствующей отметки напротив фамилии того кандидата, за который отдается голос. Допускается голосование только за одного кандидата.

Если в бюллетене для голосования не проставлена ни одна отметка, либо отметка проставлена напротив двух или более фамилий, то такой бюллетень считается испорченным и при подсчете голосов не подлежит учету.

4.3. Для подсчета голосов Ученый совет перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее трех членов ученого совета. Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

Протокол счетной комиссии утверждается Ученым советом и приобщается к материалам конкурса.

4.4. Успешно прошедшим конкурсный отбор считается претендент, получивший путем тайного голосования наибольшее число голосов членов Ученого совета, но не менее половины плюс один голос от числа принявших участие в голосовании при кворуме $2/3$ списочного состава Ученого совета.

4.5. Если не подано ни одного заявления или ни один из претендентов не получил более 50% голосов членов Ученого совета, конкурсный отбор признается несостоявшимся.

4.6. При получении равного количества голосов претендентами проводится повторное голосование на этом же заседании Ученого совета. Если при проведении конкурса, в котором участвовали два кандидата, голоса разделились поровну, голос председателя является решающим.

4.7. Лица, не прошедшие конкурсный отбор или не подавшие заявления о своём участии в конкурсе, освобождаются от работы с последующим внесением записи в трудовую книжку: «Уволен в связи с истечением срока трудового договора п.2 ст.77 ТК РФ».

4.8. Результаты проведения конкурсного отбора оформляются соответствующим протоколом заседания Учёного совета, выписка из которого направляется в отдел кадров.

4.9. Решение Ученого совета является окончательным, если оно принято с соблюдением требований настоящего Положения.

4.10. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях почасовой оплаты труда, настоящее Положение не распространяется.

V. ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

5.1. С преподавателем, успешно прошедшим конкурсный отбор, заключается трудовой договор сроком до пяти лет. Конкретные сроки устанавливаются по соглашению сторон с учётом мнения Учёного совета Института.

5.2. Дополнительные условия трудового договора оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью трудового договора.

5.3. Трудовой договор является основанием для издания приказа о назначении работника на преподавательскую должность, и в трудовую книжку вносится соответствующая запись.

5.4. Трудовой договор оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон.

5.5. Споры и разногласия, связанные с условиями трудового договора и его выполнением, разрешаются по соглашению сторон, а в случаях не достижения соглашения – в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5.6. В целях обеспечения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора до проведения конкурсного отбора с лицами, окончившими целевую аспирантуру и имеющими направление на работу на соответствующей кафедре, с аспирантами и докторантами, с вновь принимаемыми работниками, с преподавателями, принимаемыми на условиях внешнего совместительства.

5.7. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу коллегиальным органом управления лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

VI. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

6.1. Основаниями для прекращения трудового договора являются:

- истечение срока договора – п.2 ст. 77 ТК РФ (отказ преподавателя от участия в конкурсном отборе или не прохождение конкурсного отбора);
- собственное желание преподавателя - п.3 ст. 77 ТК РФ;
- перевод преподавателя к другому работодателю – п.5 ст. 77 ТК РФ;
- сокращение численности или штата работников – п.2 ст. 81 ТК РФ;
- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более 4 часов подряд в течение рабочего дня – (а) п.6 ст. 81 ТК РФ;
- аморальный поступок, несовместимый с продолжением данной работы – п.8 ст. 81 ТК РФ;
- представление работником подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора – п.11 ст. 81 ТК РФ;
- повторное, в течение одного года, нарушение Устава Института – п.1 ст. 336 ТК РФ;
- соглашение сторон – п.1 ст.77 ТК РФ.